

CONSIGLIO REGIONALE DEL PIEMONTE - Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza

Delibera n. 94/2021 - Cl. 4.4.4.2 del 10 giugno 2021

Oggetto: COSTITUZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DELLA REGIONE PIEMONTE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO E DELLA DIRIGENZA E INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI. PRESA D'ATTO. SOSTITUZIONE DELLA DELIBERAZIONE DELL'UDP N. 125 DEL 2 SETTEMBRE 2020. (CM/EB)

(omissis)

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 8-3220 del 18 maggio 2021 "Costituzione della delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva integrativa della Regione Piemonte per il personale del comparto e della dirigenza e individuazione dei componenti. Revoca della D.G.R. n. 34-1773 del 28 luglio 2020.";

Premesso che dalla succitata DGR si evince che:

- con deliberazione n. 34-1773 del 28 luglio 2020 la Giunta regionale ha costituito la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione collettiva integrativa della Regione Piemonte, per il personale del comparto e della dirigenza, in applicazione dell'art. 40 del decreto legislativo n.

165 del 30 marzo 2001 e dell'art. 7, comma 3 e dell'art. 8, comma 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018;

- con la deliberazione n. 34-1773 del 28 luglio 2020 sono stati individuati quali componenti della delegazione, i dirigenti responsabili delle seguenti strutture:

- il Direttore della Direzione della Giunta regionale con funzioni di Presidente;
- il Direttore del ruolo del Consiglio regionale competente in materia di personale e organizzazione;
- i Dirigenti Responsabili delle Strutture della Direzione della Giunta regionale con funzioni in materia di personale e organizzazione;
- i Dirigenti Responsabili delle Strutture del Consiglio regionale con funzioni in materia di personale e organizzazione;

- in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018 il quale individua, all'art. 7 i soggetti della contrattazione integrativa e all'art. 8 le modalità di costituzione della delegazione datoriale per l'area della dirigenza;

- si ritiene di confermare la delegazione trattante di parte datoriale, per la contrattazione integrativa per il personale del comparto e dell'area dirigenza, in applicazione dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del 21 maggio 2018 e del 17 dicembre 2020 sopra citati, così come segue:

il Direttore della Direzione della Giunta regionale con funzioni di Presidente;

il Direttore del ruolo del Consiglio regionale competente in materia di personale e organizzazione;

i Dirigenti Responsabili delle Strutture della Direzione della Giunta regionale con funzioni in materia di personale e organizzazione;

i Dirigenti Responsabili delle Strutture del Consiglio regionale con funzioni in materia di personale e organizzazione;

- in caso di assenza del Direttore della Direzione della Giunta regionale, le funzioni di Presidente della delegazione trattante vengono svolte, nelle materie comuni ad entrambi i ruoli, dal Direttore della Direzione del ruolo del Consiglio regionale competente in materia di personale e organizzazione;
- in caso di assenza di entrambi i succitati Direttori, le funzioni di Presidente sono svolte dal dirigente della Giunta competente in materia di relazioni sindacali;

- in caso in cui le trattative vertano su materie che hanno ricadute sul solo ruolo del personale della Giunta regionale, in assenza del Presidente, le funzioni sono svolte dal dirigente competente in materia di relazioni sindacali;
- la deliberazione stessa non comporta oneri a carico del bilancio regionale, avendo natura esclusivamente regolamentare;

Dato atto che, nel caso in cui le trattative riguardino materie che hanno ricadute sul solo ruolo del personale del Consiglio regionale presiede la delegazione di cui trattasi il direttore del Consiglio regionale competente in materia di personale e organizzazione o, in assenza, il suo vicario;

Dato atto che il presente provvedimento sostituisce la precedente deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 125/2020 del 2 settembre 2020 "Costituzione della delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva integrativa della Regione Piemonte e individuazione dei componenti. Presa d'atto. Sostituzione della deliberazione dell'UdP n. 130/2018 del 14 giugno 2018.";

Dato atto, altresì, che la delegazione opera previa emanazione di appositi atti di indirizzo politico;

L'Ufficio di Presidenza, *unanime*,

DELIBERA

1. di prendere atto della DGR n. 8-3220 del 18 maggio 2021 che:

a) definisce la composizione della delegazione trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale del comparto e dell'area dirigenza nel rispetto di quanto stabilito dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale dell'area delle Funzioni Locali sottoscritti il 21 maggio 2018 e il 17 dicembre 2020 individuando, quali componenti della stessa, i dirigenti responsabili delle seguenti strutture:

- il Direttore della Direzione della Giunta regionale con funzioni di Presidente;
- il Direttore del ruolo del Consiglio regionale competente in materia di personale e organizzazione;
- i Dirigenti Responsabili delle Strutture della Direzione della Giunta regionale con funzioni in materia di personale e organizzazione;
- i Dirigenti Responsabili delle Strutture del Consiglio regionale con funzioni in materia di personale e organizzazione;

b) stabilisce che, in caso di assenza del Direttore della Direzione della Giunta regionale, le funzioni di Presidente della delegazione trattante vengono svolte, nelle materie comuni ad entrambi i ruoli, dal Direttore della Direzione del ruolo del Consiglio regionale competente in materia di personale e organizzazione; in caso in cui le trattative vertano su materie che hanno ricadute sul solo ruolo del personale della Giunta regionale, in assenza del Presidente, le funzioni sono svolte dal dirigente competente in materia di relazioni sindacali;

c) stabilisce, inoltre, che, in caso di assenza di entrambi i succitati Direttori, le funzioni di Presidente sono svolte dal dirigente della Giunta competente in materia di relazioni sindacali;

2. dare atto che, nel caso in cui le trattative riguardino materie che hanno ricadute sul solo ruolo del personale del Consiglio regionale presiede la delegazione di cui trattasi il direttore del Consiglio regionale competente in materia di personale e organizzazione o, in assenza, il suo vicario;

3. di dare atto che il presente provvedimento sostituisce la precedente deliberazione n. 125/2020 del 2 settembre 2020.